A/R

INTERSOS

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE
BUNIA
Reçu le 02/04/2024 à 15H 30' H
Par Dieudonné UPAR
N° d'Enregistrement 141
Signature

Fait à Bunia, le 29 Mars 2024.

Pour INTERSOS RDC

MISSION EN R.D. DU CONGO (RDC)

AVIS DE RECRUTEMENT **INTERNE ET EXTERNE** : N°017 /RH-RDC/03/2024

07 ASSISTANT PROTECTION

INTERSOS est une Organisation Humanitaire non Gouvernementale reconnue par le Gouvernement Italien (ministère des Affaires Etrangers) qui se dédie à l'aide des populations victimes des désastres naturels et des conflits armés. INTERSOS a été créée en 1992, elle a son siège à Rome et des sièges périphériques à Nairobi, Yaoundé pour l'Afrique. INTERSOS est arrivé en RD Congo au mois de novembre 2010 étant légalement enregistrée en RD Congo. Dans le cadre de ses activités, INTERSOS a signé un accord de collaboration avec plusieurs bailleurs pour mener ses activités pour la protection dans les Province du Nord Kivu, de l'Ituri et du Sud Kivu.
A ce jour, INTERSOS cherche à recruter **07 ASSISTANT PROTECTION** pour son projet **UNHCR** dans la province de **l'ITURI**

Intitulé du poste :	**ASSISTANT PROTECTION**
Nombre de poste :	Sept (07)
Statut :	Poste national / temps plein
Type de candidature	**Interne et externe**
Lieu du travail :	**Biringi, Meri, Bele, Mambasa, Irumu, Bunia et Djugu** avec des missions fréquentes sur les bases et sous bases (Province de l'Ituri).
Délai de présentation de candidature :	**Du 02/04 au 07/ 04/ 2024**
Date de début :	Le plus tôt possible
Calendrier du travail :	Du lundi au vendredi chaque semaine
Type de Contrat :	CDD (Contrat à durée déterminée)
Durée du contrat :	9 mois (avec possibilité de renouveler)
Responsable hiérarchique :	**Officier de Protection**
Responsable technique :	**Chef de Projet**

---

1. Contexte de la mission

Depuis presqu'une décennie, l'Est de la République Démocratique du Congo est en proie à l'activisme des groupes armés et des conflits intercommunautaires.
L'activisme des groupes armés et les conflits intercommunautaires ne cessent d'être à la base des conflits dans les provinces du Nord Kivu et de l'Ituri depuis presque une décennie. La province du Nord Kivu comptait environ 1 754 254 de personnes déplacées au 25 Février 2019. La majorité de ces personnes vivent dans les communautés hôtes, 98630 dans les sites officiels coordonnés par le secteur

CCCM. L'ensemble des territoires de la province sont affectés par les conflits armés et c'est cas que la province de l'Ituri où ces conflits a causé de graves violations des droits humains et occasionnant d'importants mouvements de la population. Cette situation a pour conséquences, plusieurs déplacements forcés des populations vers les zones qu'elles jugent sécurisées.

2. Objectif de Poste

- Valider les incidents de protection enregistrés par les animateurs de protection communautaire à travers l'outil SAR.
- Compiler et analyser des informations inhérentes aux violations des droits humains, mouvement des populations et conflits intercommunautaire.
- Réaliser les missions d'évaluation des risques, cause et conséquence des conflits sur la population. Superviser la mise en place/redynamisation et le suivi des structures à base communautaire dans le domaine du monitoring de protection.
- Rapporter régulièrement (hebdomadaire et mensuel) les incidents de protection de sa Zone de compétence à son supérieur hiérarchique. Participer aux réunions de cluster en lien avec sa thématique.
- Superviser les activités de monitoring des animateurs de protection communautaire
- Faciliter les échanges/les focus groups lors des missions d'évaluation.

3. Responsabilité et taches :

L'assistant Protection doit :

- Valider les incidents de protection enregistrés par les animateurs de protection communautaire à travers l'outil SAR.
- Compiler et analyser des informations inhérentes aux violations des droits humains, mouvement des populations et conflits intercommunautaire.
- Réaliser les missions d'évaluation des risques, cause et conséquence des conflits sur la population. Superviser la mise en place/redynamisation et le suivi des structures à base communautaire dans le domaine du monitoring de protection.
- Rapporter régulièrement (hebdomadaire et mensuel) les incidents de protection de sa Zone de compétence à son supérieur hiérarchique. Participer aux réunions de cluster en lien avec sa thématique.
- Superviser les activités de monitoring des animateurs de protection communautaire
- Faciliter les échanges/les focus groups lors des missions d'évaluation.
- Etablir et maintenir la collaboration avec les autorités traditionnelles et administratives locales, ainsi que les autres partenaires humanitaires.
- Appuyer l'animateur de protection communautaire dans le processus d'identification, de redynamisation et d'élaboration du plan d'action des structures communautaires.
- Participer activement au briefing des structures communautaires sur le monitoring de protection et autres thématiques liées aux violations des droits humains.
- Produire à temps les rapports hebdomadaires et mensuels d'analyse d'incidents de protection compilés de sa Zone d'intervention.
- Vérifier et transmettre dans les premières 24 heures les alertes sur les évènements graves/importantes au partenaire. S'assurer de l'efficacité du système de référencement établi

AGENCE DE BUNIA

sur place suivant les standards établis par le bailleur, Intersos et les autres acteurs en lien avec la thématique.

- Identifier des tendances urgentes de protection, décrire leurs causes sous-jacentes et formuler des plaidoyers. • Diriger les plaidoyers, conjointement avec les animateurs et structures communautaires ou les communiquer à l'échelle plus élevé si nécessaire.
- Préparer des contributions aux notes et rapports.
- Mener des évaluations multisectorielles ou de protection dans des zones affectées par des crises humanitaires ou des mouvements massifs.
- Guider le travail main-a-main avec les structures communautaires.
- L'exécution de toute autre tâche non listée à lui confiées par sa hiérarchie, en accord avec ses capacités.

4. Calendrier du plan de travail

Lundi au vendredi (8 heures - 17 heures) et sur une demande selon le besoin et/ou urgence

5. Expérience éducative et professionnelle requise

- Minimum du Graduat avec de bonnes sciences sociales, Psychologie ou une formation connexe
- Expérience professionnelle en tant que travailleur communautaire dans un contexte de conflit armé.
- Expérience professionnelle d'au moins 1 an dans le monitoring de protection ou autres activités similaires.
- Bonne maîtrise du français (parlé et écrit) ;
- Bonne capacité rédactionnelle.

6. Compétences techniques et comportementales requises

- Communiquer de façon respectueuse et impactant ;
- Capacité à travailler dans un environnement sécuritaire volatile ;
- Bonne gestion du stress ;
- Bonnes dispositions à apprendre ;
- Être flexible et proactif.
- Expérience de travail avec les communautés ;
- Capacité à comprendre les problématiques liées à la transversalité et la centralité de la protection ;
- Familiarité avec les approches participative et bonne connaissance des approches basées sur le/la survivant (e).
- Bonne connaissance des instruments internationaux en matière de protection, des droits humains, des normes et standards de protection ainsi que de la gestion des structures à base communautaire.
- Connaissances en gestion de cas et en relation d'aide auprès de personnes vulnérables.
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel et les Smartphones avec applications androïdes) ;

7. Compétence et qualification souhaitables

ONEM AGENCE

- Expérience professionnelle en tant que travailleur communautaire dans un contexte de conflit armé
- Expérience professionnelle d'au moins 1 an dans le monitoring de protection ou autres activités similaires
- Bonne maîtrise du français (parlé et écrit)
- Bonne capacité rédactionnelle

8. Compétences linguistiques

- Bonne compétence maîtrise du français écrit et parlé Connaissance d'une des langues locales et du milieu.
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel et les Smartphones avec applications androïdes).

9. Gestion de performance

Il est attendu que l'employé accomplisse les responsabilités de son poste et agisse en fonction des compétences comportementales associées. La gestion de performance se fera en fonction du processus de révision interne IRP (formulaire d'évaluation) d'INTERSOS.

10. MODALITE DE SOUMISSION DES CANDIDATURES

Voici les éléments à fournir pour chaque dossier de candidature

- Un CV actualisé
- Une Lettre de motivation

Le tout en un document (format PDF) à envoyer par mail à l'adresse : recrutement.ituri@intersos.org : au plus tard **le 07 Avril 2024** à 17 heures en mentionnant sur l'enveloppe ou en objet de mail, le titre du poste suivi du numéro de l'offre (**ASSISTANT DE PROTECTION, N°017/RH-RDC/03/2024).**

PS :

- Seuls les candidats retenus seront contactés pour la suite de la procédure de recrutement.
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées
- INTERSOS se réserve le droit de fermer cet avis de recrutement à tout moment ou il estime avoir reçu les candidatures répondants au profil recherché.

LES CANDIDATURES QUI NE RESPECTERONT PAS LES MODALITES CI-HAUT ENUMEREES, SERONT AUTOMATIQUEMENT REJETEES

Fait à Bunia, le 29 Mars 2024.

Pour INTERSOS RDC

INTERSOS – Humanitarian Organization
Mission en RDC – Goma – Quartier Les Volcans - 4 Avenue Du Gouverneur
Tel: + 243 840 480 196
www.intersos.org – mail: rdc@intersos.org